

FRAMTIDIG SAMHANDLINGSSTRUKTUR

FELLES UTVIKLINGSPLAN FOR SAMARBEID OG SAMHANDLING

Toppleiarmøtet | 28.01.2021 | Odd Ivar Øvregård - Prosjektleder

Prosjektmål

- **Utarbeide ein felles utviklingsplan for samarbeid og samhandling mellom kommunane og spesialisthelsetenesta i Helse Bergen sitt føretaksområde.**
- Utviklingsplanen skal peike ut ønskja utvikling/retning for samarbeid/samhandling og kva strategiar og tiltak som er nødvendige for å møte framtidas utfordringar og behov.

Prosjektmål

- Planen skal mellom anna utgreie og foreslå tiltak knytt til områda:
 - **overordna strategisk grunnlag**
 - **struktur og organisering**
 - **kompetanse**
 - **heilskaplege tenester**
 - **samhandlingsleiing - og kultur**
 - **Brukarmedverknad**
 - Svare ut tinginga knytt til «**HELSEFELLESKAP**»

PROSJEKTMETODE:

PROSJEKTET VERT GJENNOMFØRT ETTER ENDRINGSMETODIKK.

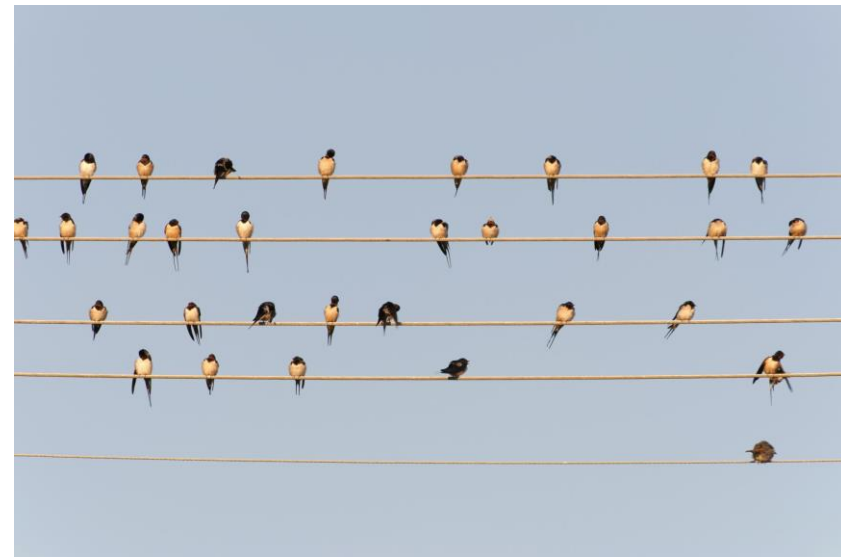
- INNSPEL OG DIALOGMØTE
- ARBEIDSGRUPPER OG DRØFTING
- ANALYSEARBEID

GJENNOMFØRING - INNSPEL OG DIALOGMØTE

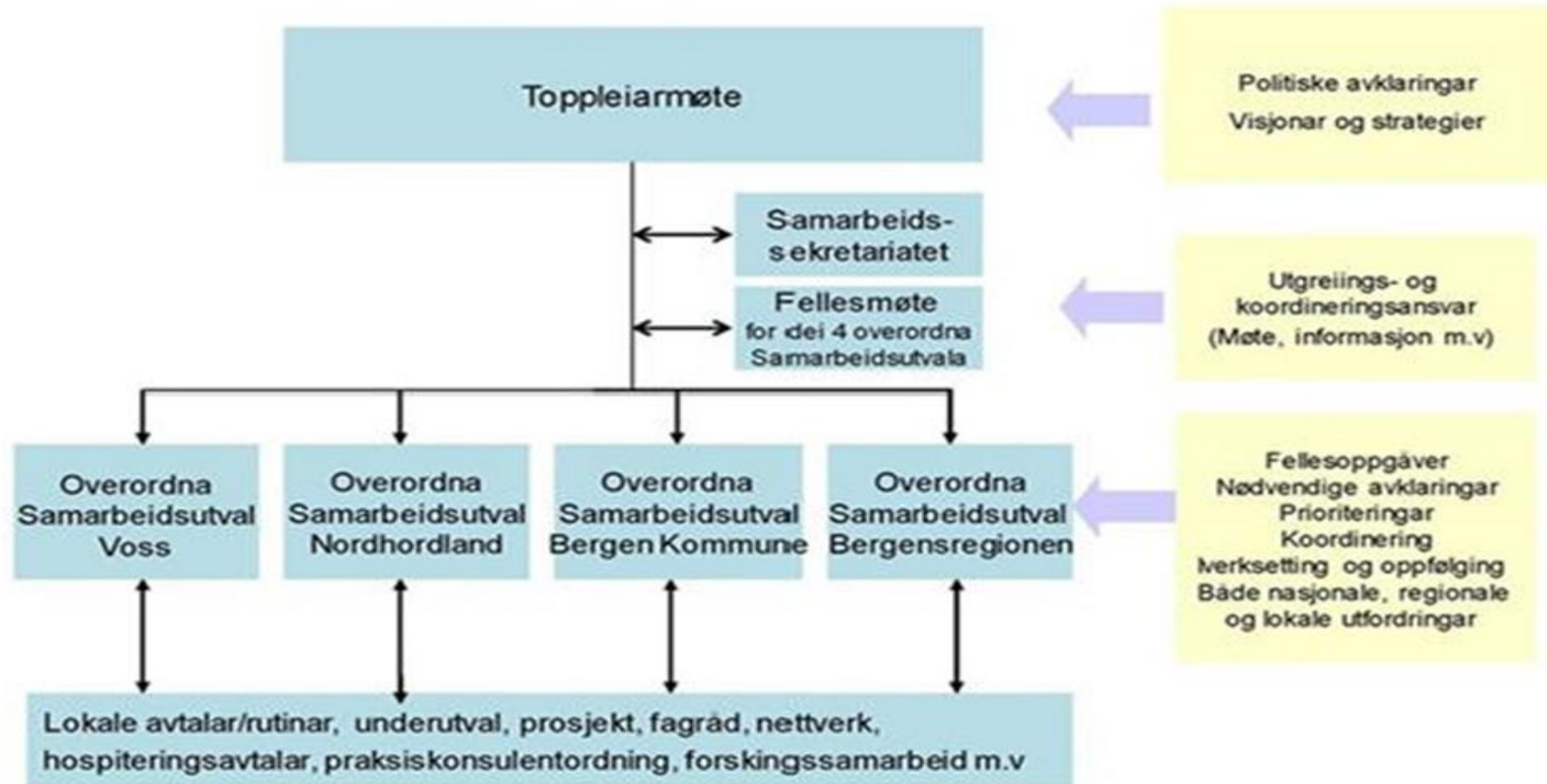
- DIALOG/INNSPELMØTE MED KOMMUNANE
- DIALOG/INNSPELMØTE MED BRUKARUTVAL
- DIALOG/INNSPELMØTE MED FLEIRE NIVÅ HELSE-BERGEN
 - Gjennomført spørjeundersøking
- DIALOG/INNSPELMØTE MED PRIVATE / IDEELE INSTITUSJONAR
 - HDS gjennomført innspelrunde i eigen organisasjon
- DIALOG/INNSPELMØTE MED FASTLEGEREPRESENTANTAR

GJENNOMFØRING - ARBEIDSGRUPPER OG DRØFTING

- ETABLERT TRE ARBEIDSGRUPPER
- MØTER MED SAMARBEIDSUTVALA
- TOPPLEIARMØTET
- BRUKARUTVAL
- SPESIALISTHELSETENESTA
- KOMMUNANE
- KS



STRUKTUR OG ORGANISERING



STRUKTUR OG ORGANISERING

- VIDAREUTVIKLE DAGENS GODE SAMARBEID OG SAMHANDLING
- ETABLERE STRUKTUR I HØVE «HELSEFELLESKAP»
- FANGE OPP ENDRINGANE SOM HAR VORE I SAMHANDLINGSREFORMEN
- LEGGE TIL RETTE FOR OG MØTE FRAMTIDA



ARBEIDSDDELING I HELSEFELLESKAP

Brukere og fastleger deltar på alle nivå

PARTNERSKAPSMØTET

Politisk og administrativ toppledelse i kommuner og helseforetak



Årlig møte for å
forankre retning

STRATEGISK SAMARBEIDSUTVALG

Administrativ og faglig ledelse i kommuner og helseforetak



Utvikle strategier og
handlingsplaner

Håndtering av saker og
løpende beslutninger

FAGLIGE SAMARBEIDSUTVALG



Utvikle prosedyrer og
tjenestemodeller

«HELSEFELLESKAP»

«I helsefelleskapene vil representanter fra helseforetak, kommuner, lokale fastleger og brukere møtes for å planlegge og utvikle tjenestene sammen.»

STRUKTUR - INTENSJON

- KVA SKAL VERE FØRANDE FOR VIDARE ARBEID.
- VED SPRIK OG KONFLIKT BØR EIN VEKTLEGG INTENSJON



PLANLEGGING

- SVÆRT ULIKE SYSTEM OG TENKING
- PLANPROGRAM
- PLANPROSESS I ELLER UTANFOR «PLAN OG BYGNINGSLOVA»
- 18 PLANAR ELLER 1
- «TEMAPLAN»

STÅR DET PÅ VILJE OG KREATIVITET ?

TOPPLEIARMØTET

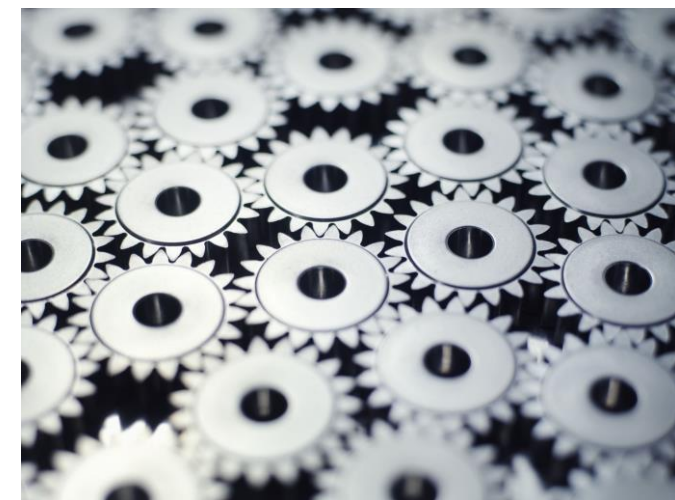
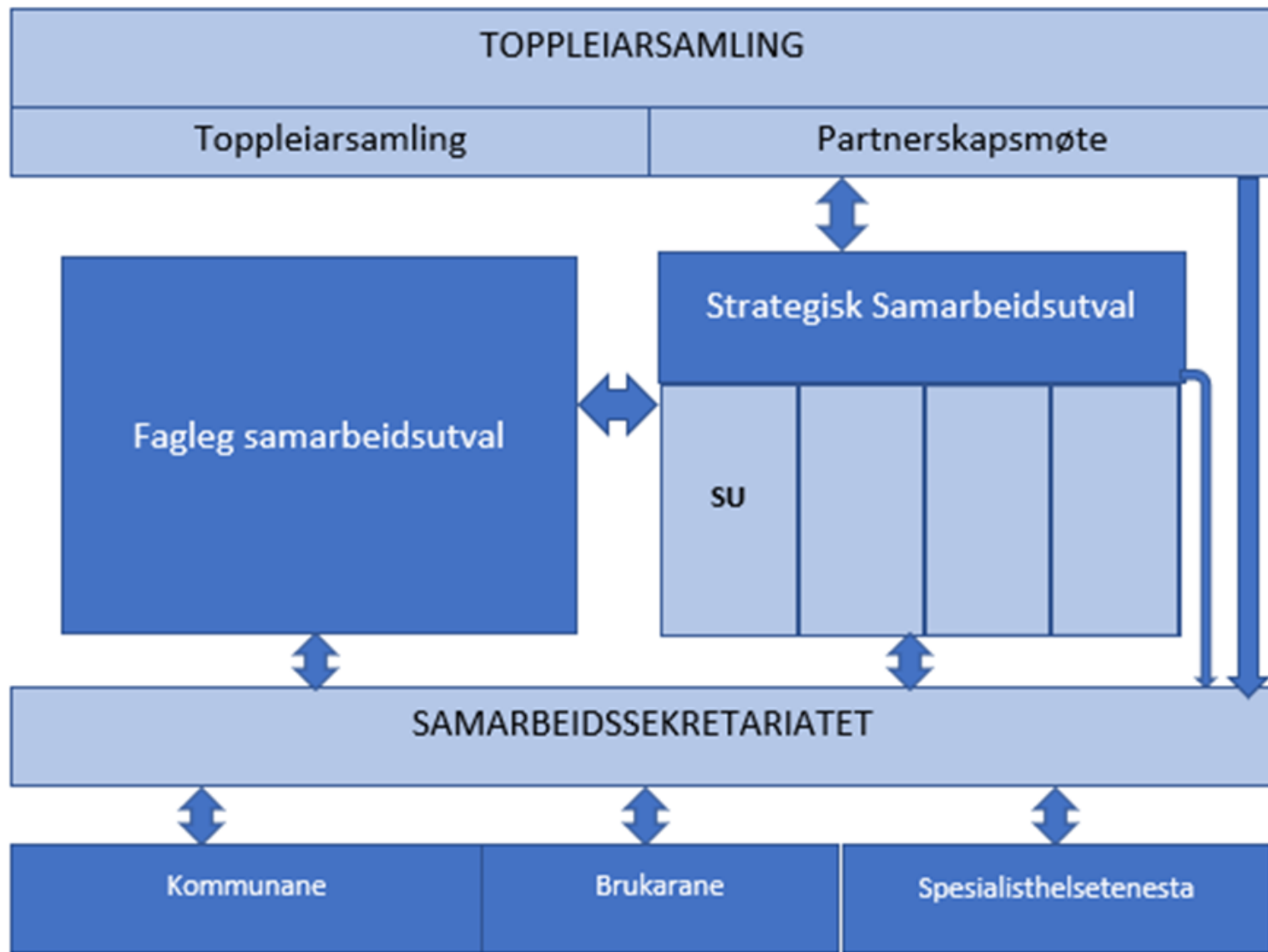
KAN DET VERE TENLEG Å DELE TOPPLEIARMØTET I TO DELAR:

- Ein del kalla **Toppleiarsamling** med informasjon, inspirasjon og innspel/debatt
- Ein del kalla **Partnerskapsmøte** som eit formelt møte som handsamar saker som kjem frå Strategisk Samarbeidsutval / samarbeidsutvala og saker som startar på toppleiarmøte.
- Aktuelle saker kan vere planarbeid, prioriteringar, prosjekt, avtalar, m.m.

SAMARBEIDSUTVAL - STRATEGISK SAMARBEIDSUTVAL

Grunnleggende utfordring:

- Bør det framleis vere 4 Samarbeidsutval som i dag.
- Skal det etablerast eit **Strategisk Samarbeidsutval**.
 - Skal dette utvalet vere i staden for dei fire i dag eller i tillegg?
 - Dersom det vert i tillegg bør det overta oppgåvene til dagens AK og får den koordinerande og konkluderande funksjonen.



DRØFTING

- ALLE SYNSPUNKT OG VURDERINGAR ER VELKOMNE OG VIKTIGE

odd.ivar.ovregard@helse-bergen.no