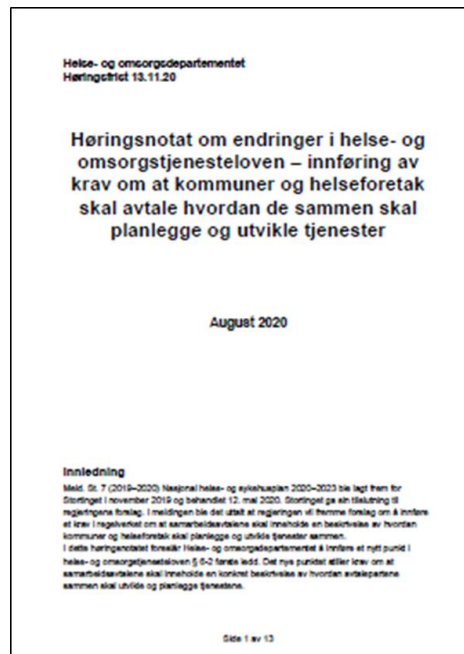


Bakgrunn og formål med felles utviklingsplan

Randi-Luise Møgster, Viseadministrerende direktør Helse Bergen HF og
Leiar for styringsgruppa for prosjektet «Felles utviklingsplan»

Planarbeidet har utgangspunkt i to forhold

En felles prosess som har vært i samarbeidsutvalgene, med ønske om en utviklingsplan som bygger på oppdatert kunnskapsgrunnlag og utfordringsbilde



Føringer i Nasjonal helse- og sjukehusplan 2020-2023 og avtale mellom KS og Helse og omsorgsdepartementet om mellom anna oppretting av «Helsefelleskap»



Hvorfor er samhandling vanskelig?

Troen på at ansvaret kan plasseres på ene eller andre siden av en «grense»...



Ulik finansiering og incentiver i eit todelt helsevesen



Fravær av et felles målbilde og ulik forståelse av arbeidsdelingen

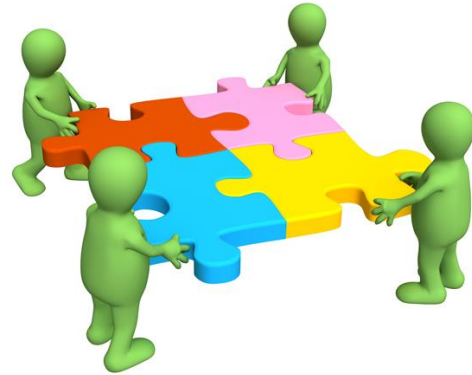


Mangel på felles IKT-løysingar er en barriere mot bedre samhandling



Hvordan endret samhandlingen seg under pandemien?

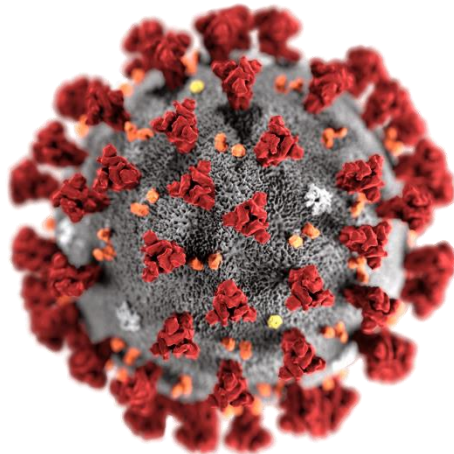
Vi forstod at ansvaret var felles



Ulik finansiering og incentiver i eit todelt helsevesen



Vi fikk et felles målbilde



Mangel på felles IKT-løysingar er en barriere mot bedre samhandling



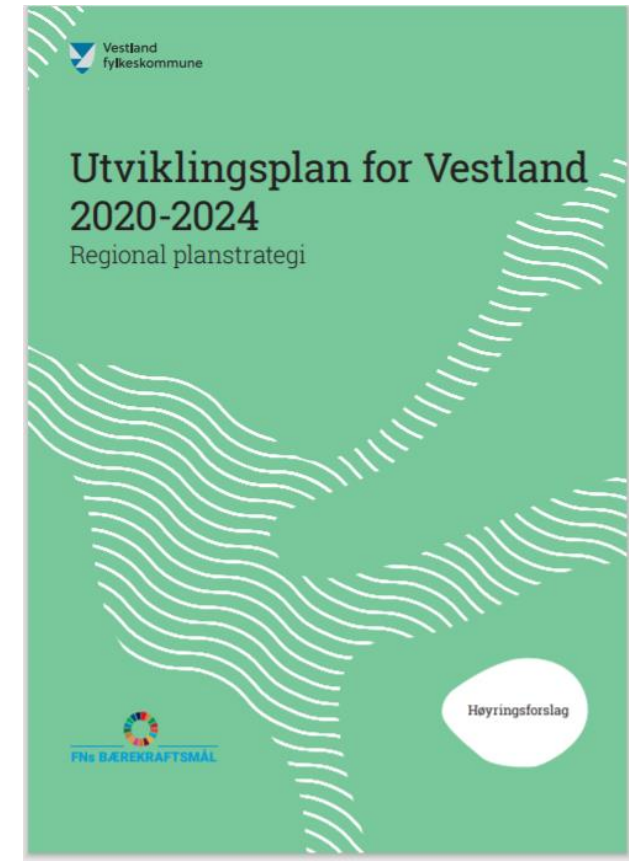
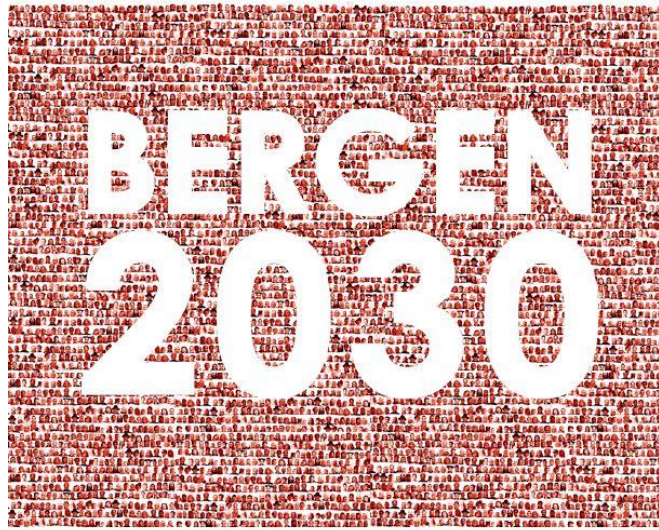
«Vi må henge
sammen, ellers blir vi
hengt hver for oss»

Jan P Syse





Felles plan – ikke avsnitt i hverandres planer!



Under pandemien forsterket vi våre etablerte strukturer - nærhetsprinsippet

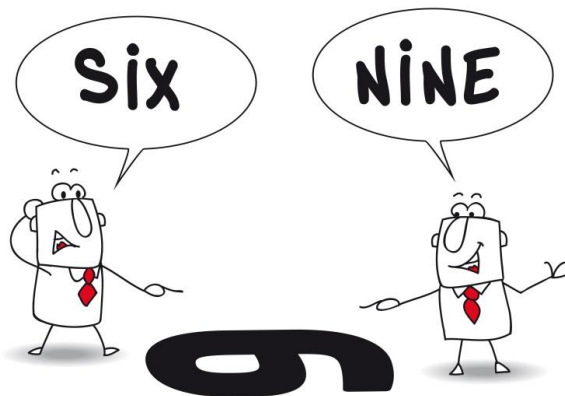
Felles ansvar



Felles målbilde og prioritering



Felles språk



Felles arena



Hva skal prosjektet oppnå

Utarbeide en felles utviklingsplan for samarbeid og samhandling mellom kommunene og spesialisthelsetjenesten i Helse Bergen sitt foretaksområde

- Utviklingsplanen skal peike ut ønsket utvikling/retning for samarbeid/samhandling og hvilke strategier og tiltak som er nødvendige for å møte fremtidens utfordringer og behov
- Planen skal blant annet utrede og foreslå tiltak knyttet til områdene:
 - overordnet strategisk grunnlag
 - struktur og organisering
 - kompetanse
 - helhetlige tjenester
 - samhandlingsledelse -og kultur
 - Brukermedvirkning
- Utviklingsplanen skal bidra til opprettelse av **Helsefelleskap**

Organisering av prosjektet

- Prosjektleder Odd Ivar Øvregård
- Styringsgruppe - utvidet Administrativt kontaktmøte (AK)
 - Leder styringsgruppen/leder AK, Randi-Luise Møgster
- Gjennomgang av grunnlagsdokument, evalueringar, styringsdokument, nasjonale og lokale føringar m.m. er gjennomført
- Dialog og innspillsprosess:
 - Informere om prosjektet
 - Få innspel, synspunkt, idear, avklaringar
 - Strategisk for vidare handsaming hjå parten
- Arbeidsgrupper:
 - Arbeid med, og vurdering av, modeller og løsninger
 - Partsammensatt

Vårt felles mål

