

Oppstartsmøte i Områdeutval (OU) Region Nordhordland

Referat

Tid:	Fredag 16. september, 12:45 – 13:45
Stad:	Region Nordhordland Helsehus
Til stede:	Oddvin Neset, Masfjorden (leiar), Rebekka Ljosland, Haraldsplass (nestleiar), Tonje Husum Aarland (Modalen), Kristin Rud Myking (Osterøy), Leni Dale (Alver), Ingebjørg Søreide (Gulen), Kristine Borgemyr (Fedje), Tove Kristin Sleire Tistel (Austrheim), Evy Knutsen (Brukarutvalet HDS), Alf Henrik Andreassen (Helse Bergen), Jostein Dale (Eldrerådet Alver), Bente Orlen Westervik (RMNF Alver), Trond Larsen (FF - stat), Helge Kvam (vara Alver), Elena Sangathe (SSE) og Anne Hildegunn Færøy (SSE)
Møteleder:	Oddvin Neset
Referent:	Elena Sandgathe/Anne Hildegunn Færøy

Saksnr.	Saker
01/22	<p>Konstituering av Områdeutvalet for Nordhordland</p> <ul style="list-style-type: none"> Valg av leder og nestleder <p>Vedtak: Oddvin Neset, Masfjorden er valgt som leder og Rebekka Ljosland (HDS) som nestleder.</p>
02/22	<p>Gjennomgang og godkjenning av møteplan</p> <p>Møteplan er godkjent med følgende anmerkninger:</p> <ul style="list-style-type: none"> Tiden blir endret fra to til tre timer, med mulighet for å korte ned ved behov. Møter blir gjennomført på Helsehuset i Knarvik. Det skal tilstrebes fysisk tilstedeværelse i møte, med Teams deltakelse som mulighet. Ved deltakelse på sak, er det mulig å delta fysisk eller via Teams. Neste møte i OU-NH er 18. november kl. 09 – 12.
03/22	<p>Forventninger til møtene i Områdeutvalg Region Nordhordland:</p> <ul style="list-style-type: none"> Ønsker møter der det er lagt til rette for diskusjoner, og at møtene i mindre grad preges av saksbehandling og vedtakssaker Ønsker at det blir satt av tid til å kunne informere og oppdatere hver andre om aktuelle tiltak/tema Ingen saker er for små for å deles i OU Nordhordland. Ønske om å ta opp konkrete samhandlingsaker. Hvilke forventninger er det til brukerinvolvering. <ul style="list-style-type: none"> Hvordan representere barn og unge fra brukerutvalgssiden i OU. Innspill til aktuelle tema/saker: <ul style="list-style-type: none"> Utfordringer med å rekruttere og beholde personell. Hvilke konsekvenser kan dette få og hvordan kan vi samarbeide om rekruttering. Krav til utdanningsplan – kan det være aktuelt å utarbeide noe i fellesskap

mellom kommuner og sykehus?

- Hvordan kan vi jobbe internt i våre organisasjoner for at Helsefelleskap blir godt kjent?
- Hvordan kan vi identifisere forbedringsområder?
- Workshop på neste møte?
- Presentasjon av arbeidet som gjøres i prosjektet *Fag – og tjenesteutvikling i – og rundt helsehuset*.
- Handlingsplan for OU Nordhordland
- Hvordan kan vi bevege oss utenfor silotekningen og inn de gråsonene som er mellom kommunene og sykehusene.
- Ryddig og formelle prosesser rundt alle sakene. Men at orienteringssaker og drøftingssaker ikke alltid må være like formelle som vedtakssaker.

Konklusjon:

Deler av neste møte gjennomføres som en work-shop der målet er å diskutere hvordan utvalget skal jobbe fremover og om mulig identifisere aktuelle tema som OU NH ønsker å prioritere.

Invitere med prosjektleder for *Fag – og tjenesteutvikling i – og rundt helsehuset* for en orientering om satsingen, og for å diskutere hvordan områdeutvalget og prosjektet skal jobbe sammen.