

# **SAMARBEID OM SYKEHUSTJENESTE FOR ALIS (ALLMENNLEGE I SPESIALISERING)**

## **Særavtale til:**

- **Tjenesteavtale 7.** Samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid

Særavtalen er inngått mellom kommunene i Helse Bergen sitt foretaksområde, Helse Bergen HF, Haraldsplass Diakonale Sykehus AS og andre private-ideelle organisasjoner (Voss DPS NKS Bjørkeli, NKS Olaviken Alderspsykiatriske Sykehus AS, Solli Distriktpsikiatriske senter og Betanien Sykehus).

## 1. Parter

Særavtalen er inngått mellom Kommunene i Helse Bergen sitt foretaksområde, Helse Bergen HF, Haraldsplass Diakonale Sykehus AS og andre private-ideelle organisasjoner (Voss DPS NKS Bjørkeli, NKS Olaviken Alderspsykiatriske Sykehus AS, Solli Distriktpsikiatriske senter og Betanien Sykehus), heretter omtalt som spesialisthelsetjenesten.

## 2. Formål

Særavtalen skal:

- bidra til å sikre gode og helhetlige utdanningsløp for leger i spesialisering i allmenntilleggsmedisin (heretter omtalt som ALIS)
- avklare ansvarsforhold mellom kommuner og spesialisthelsetjenesten for den tjenesten ALIS gjennomfører i spesialisthelsetjenesten

Særavtalen bygger på:

- [Forskrift om spesialistutdanning og spesialistgodkjenning for leger og tannleger \(spesialistforskriften\)](#)
- [Forskrift om kompetansekrav for leger i den kommunale helse- og omsorgstjenesten](#)
- [Overordnet samarbeidsavtale om samhandling mellom spesialisthelsetjenesten og kommunene innenfor Helse Bergen sitt foretaksområde](#)
- Tjenesteavtale 7: [«Samarbeid om forskning, utdanning, praksis og læretid»](#)

## 3. Begrepsavklaring

En **godkjent utdanningsvirksomhet** er et helseforetak, privat sykehus, privat rusinstitusjon, laboratorium eller annen virksomhet som er godkjent for å kunne tilby utdanning i en eller flere medisinske spesialiteter, jf. spesialistforskriften § 20.

En **registrert utdanningsvirksomhet** er en kommune som er registrert for å legge til rette for gjennomføring av utdanning i spesialiteten allmenntilleggsmedisin, arbeidsmedisin og samfunnsmedisin, jf. spesialistforskriften § 21.

## 4. Bakgrunn

1. mars 2019 ble ny ordning for spesialistutdanning og spesialistgodkjenning utvidet til alle spesialiteter og hele spesialisingsløpet.

Kommunen skal etter nye regler i spesialistforskriften registreres som utdanningsvirksomhet og utarbeide plan for hvor og hvordan læringsmålene kan oppnås, enten i egen kommune eller annen virksomhet innen primær – eller spesialisthelsetjenesten.

Helsedirektoratet har opprettet fem regionale ALIS - kontor med geografiske ansvarsområder tilsvarende de regionale utdanningssentrene. Bergen kommune er vertskommune for ALIS-kontor Vest, som har ansvar for fylkene Vestland og Rogaland.

ALIS-kontoret skal bidra til rekruttering og tilrettelegging for spesialisering i allmenntidrett, ved å rådgje og bistå kommunene i planlegging, etablering og oppfølging av utdanningen. Herunder ligger å utarbeide samarbeidsavtaler mellom kommuner og helseforetak/sykehus i egen region om utdanningsstillinger for LIS i allmenntidrett.<sup>1</sup>

Noen kommuner har allerede inngåtte fagavtaler med sykehusene om ALIS teneste. Denne Særavtalen erstatter en allerede inngåtte avtaler mellom sykehus og kommunen.

## 5. Læringsmål og tenestetid for ALIS

I henhold til spesialistforskriftens § 2 skal den vesentlige delen av spesialistutdanningen i allmenntidrett gjennomføres tilknyttet registrerte utdanningsvirksomheter. Det tidligere «sykehusåret» er i ny forskrift erstattet med institusjonsteneste for å oppnå følgende læringsmål:

**ALM-055:** Ha en godt utviklet samhandlingskompetanse ved å kjenne rammebetingelser, arbeidsmåter og prosedyrer fra en eller flere godkjent utdanningsinstitusjoner innen primær- eller spesialisthelsetjenesten.

**ALM-085:** Ha dybdekompetanse i utredning, behandling og oppfølging av en eller flere selekterte pasientpopulasjoner.

I tillegg skal ALIS gis mulighet til å oppnå læringsmål innen den spesialiteten tenesten i gjennomføres i.

Tjenestetid i spesialisthelsetjenesten for å oppnå læringsmålene skal i all hovedsak gjennomføres som minimum seks måneders sammenhengende institusjonsteneste ved samme avdeling.

I en overgangsperiode frem til 2025, vil det være utdanningskandidater som følger gammel ordning. Kravet for disse er fortsatt minimum 12 måneders teneste.

## 6. Ansvar og oppgaver

### 6.1 Kommunenes ansvar

På tidspunktet for avtaleinngåelsen er partene enige om at hver enkelt kommune skal lage en prioritert liste over egne utdanningskandidater i allmenntidrett. Følgende prioriteringskriterier gjelder:

- Ansiennitet i allmenntidrettstjeneste
  - Antall oppfylte læringsmål og/eller tenestelengde i spesialiseringssløpet

---

<sup>1</sup> Jf. [mandat](#) gitt av Helsedirektoratet 22.11.2019.

- Antall obligatoriske kurs og emnekurs, deltakelse i 2-årig veiledningsgruppe
- ALIS med stilling i en av de 18 kommunene som er part i avtalen
- Sektortilhørighet vil bli vektlagt

Kommunene sender listene sammen med den enkelte kandidats søknad, CV, oppdatert utdanningsplan og ønske om type tjeneste og tidspunkt for tjeneste til ALIS-Kontor Vest, som videreformidler en prioritert liste til sykehusene. Dersom ALIS får institusjonstjeneste på annet vis, skal kommunen melde fra om dette til ALIS-kontor Vest, slik at kandidaten kan strykes fra listen.

På tidspunktet for avtaleinngåelsen arbeides det med å etablere en webløsning der ALIS selv kan abonnere på ledige vikariater i sitt opptaksområde. Partene er enige om at man i fellesskap skal utforme nye skriftlige rutiner for samarbeidet og prioriteringen av utdanningskandidatene i allmenntjenestemedisin dersom en eventuell ny løsning endrer partenes oppgaver i denne forbindelse.

## 6.2 Spesialisthelsetjenestens ansvar

Spesialisthelsetjenesten skal tilby institusjonstjeneste til ALIS for oppfylging av læringsmål knyttet til samhandling (ALM 055) og selektert pasientpopulasjon (ALM 085) gjennom å

- tilby ALIS midlertidig stilling
- tildele veileder i avdelingen
- tilrettelegge for supervisjon på lik linje med andre LIS i avdelingen, og for deltakelse på internundervisning
- sørge for at ALIS går inn i LIS2/3-sjiktet og får samme oppgaver og vakter som kandidater i andre typer utdanningsstillinger
- dokumentere læringsaktiviteter og læringsmål i perioden tjenesten foregår

## 7. Arbeidsgiveransvar

Spesialisthelsetjenesten skal inngå en midlertidig arbeidsavtale med ALIS.

Fravær som følge av lov- eller avtalemessige permisjoner, eller sykdom, vil kunne utløse behov for forlengelse av spesialiseringsperioden. Dersom fraværet krever oppfølging utover avtalt midlertidig ansettelse, skal spesialisthelsetjenesten og kommunen vurdere og avtale hvilken arbeidsgiver som skal følge opp hva i forhold til arbeidstaker i det enkelte konkrete tilfelle.

Dersom tjenesten ikke kan gjennomføres innenfor en periode på 6 måneder, eller må avbrytes, skal spesialisthelsetjenesten og kommunen i dialog med ALIS vurdere om perioden kan forlenges eller om det midlertidige arbeidsforholdet opphører før eller ved utløp av arbeidsavtalen. Kommunen vurderer den videre prioritering av gjenopptakelse for ALIS som må avbryte, og sykehusene vurderer mulighetene for å tilby ny tjeneste.

## 8. Håndtering av uenighet og avvik

Dersom det er motstrid mellom denne avtalen og tjenesteavtale 7 eller overordnet samarbeidsavtale, har tjenesteavtalen og overordnet samarbeidsavtale forrang.

Uenighet og tvist skal løses i tråd med overordnet samarbeidsavtale.  
Konsekvensen av eventuelle avtalebrudd er regulert i overordnet samarbeidsavtale.

Partene skal håndtere avvik i tråd med [retningslinje ved avvik](#).

## **9. Varighet, revisjon og oppsigelse**

Partene plikter å gjøre avtalen kjent for egne ansatte og sikre implementering i egen organisasjon.

Avtalen gjelder fra signeringsdato og følger for øvrig føringer for gyldighetsperiode, tvisteløsninger og oppsigelse fastsatt i overordnet samhandlingsavtale.

## **10. Signatur**

Helse Bergen HF

Haraldsplass Diakonale sykehus

Alle 18 kommunene

Voss DPS NKS Bjørkeli,

NKS Olaviken Alderspsykiatriske Sykehus AS

Solli Distriktpsikiatriske senter

Betanien Sykehus

