



## Referat – Strategisk samarbeidsutvalg (SSU)

|                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|-------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tid:</b>       | Onsdag 12. mars 2025                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>Møtested:</b>  | Finstuen, Bikuben konferansesenter, Haukeland universitetssjukehus                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Møteleder:</b> | Eivind Hansen (Helse Bergen), leder av SSU                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Til stede:</b> | <p><b>Kommunehelsetjenesten:</b><br/>Belén Birkenes (OU Bergen), Ingvild Kirsti Hjelmtveit (OU Nordhordland), Johnny Breivik (OU Bergensregionen), Solrun Hauglum (OU Voss), Trond Egil Hansen (OU Bergen).</p> <p><b>Spesialisthelsetjenesten:</b><br/>Eivind Hansen (Helse Bergen), Janiche Buanes Heltne (Betanien sykehus), Rebekka Ljosland (Haraldsplass Diakonale sykehus, vara for Kjerstin Fyllingen), Linn Dale Bergsma (Helse Bergen), Randi-Luise Møgster (Helse Bergen)</p> <p><b>Brukerrepresentanter:</b><br/>Bjørn Sivertsen (brukerrepresentant, kommunene), Evy Knutsen (brukerrepresentant, spesialisthelsetjenesten)</p> <p><b>Observatører med tale- og forslagsrett:</b><br/>Björg Merete Hjallen (tillitsvalgt, Legeforeningen), Inger Cecilie Uglenes (kommuneoverlege, Austevoll kommune), Hilde Ystanes (KS), Kristin Cotta Schønberg (statsforvalteren, fylkeslege i Vestland).</p> <p><b>Samarbeidssekretariatet (SSE):</b><br/>Anne Kvalheim (Helse Bergen), Elena Sandgathe (Haraldsplass Diakonale Sykehus), Eli Skeie (OU Voss lokalsjukehusområde), Eva Kristin Nordnes (OU Nordhordland), Inga Larsdottir Søreide Holmås (OU bergensregionen), Kenneth Nodeland (OU Bergen), Trude Hjortland (Helse Bergen)</p> <p><b>På sak:</b> Haavard Stensvand og Oliva Bakketun (Statsforvalteren i Vestland)</p> |
| <b>Forfall:</b>   | Kjerstin Fyllingen (Haraldsplass Diakonale Sykehus), Eystein Hauge (kommuneoverlege), Lars Jørgen Haugland (ungdomsråd spesialisthelsetjenesten), Theresa Dang (ungdomsråd spesialisthelsetjenesten), Gunn Mali Steen (fastlege)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Referent:</b>  | SSE                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Nr.   | Saker                                                                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01/25 | <p><b>Godkjenning av innkalling, sakliste og referat fra forrige møte</b></p> <p><i>Vedtak:</i><br/>Godkjent.</p> |



|       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 02/24 | <p><b>Korleis skal helsefellesskapet planlegge for å handtere krig? Orientering og tilråding for vidare arbeid</b></p> <p>Saken ble innledet med en orientering ved fylkesberedsskapssjef Haavard Stensvand.</p> <p>Fylkesberedsskapssjefen gikk igjennom bakgrunnen for gap-analyse av primærhelsetjenesten, og hovedtrekkene av områdene som er vurdert. Dokumentet er unntatt offentlighet.</p> <p>Det vil bli en nasjonal oppfølging av funnene, men helseberedskapen må også følges opp regionalt og lokalt. I den sammenheng blir det blant annet anbefalt å se helseberedskapen i nær sammenheng med andre sektorområder, og identifisere arbeid som kan gi gevinster også i fredstid.</p> <p>Innspill i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Den største utfordringen vil være mangel på folk og kapasitet.</li><li>• Pasientrettigheter i helsevesenet vil være krevende å opprettholde i en krigssituasjon, og prioriteringene vil være annerledes enn i dagens helsetjeneste. Det vil være behov for en nasjonal prioriteringsveileder, som også vil ha stor betydning for den enkelte behandler.</li><li>• Kommunikasjonsplan til de ansatte i sykehusene og kommunene: Husk på kommunikasjon til personell som skal stå i første linje over tid.</li><li>• Ønske om at helsefellesskapene i regionen samsnakker, og ser sitt arbeid i sammenheng med hverandre.</li><li>• Felles prioriteringer i helsefellesskapet, og hva kan vi jobbe med i fredstid:<ul style="list-style-type: none"><li>○ Prioriteringer: hva skal kommunene og sykehusene gjøre mer og mindre av?</li><li>○ Felles metodebok (for prosedyrer og behandlinger på sykehus som kommunene kan overta) og kommunikasjonsplan</li><li>○ Kommunikasjonskanaler som ikke er avhengig av teknologi</li><li>○ IKT-sikkerhet</li><li>○ Nasjonale prioriteringer trengs å operasjonaliseres lokalt</li><li>○ Oppfølging av de sårbare gruppene</li><li>○ Legemiddelberedskap</li><li>○ Medisinsk utstyr og utstyrlager</li><li>○ Omdisponering av personell samt sikring av kritisk personell</li></ul></li><li>• I en krigs-/krisesituasjon vil det bli ekstra viktig å mobilisere frivilligheten og næringslivet</li></ul> <p>I møtet ble det foreslått endringer i vedtaket som var lagt ved saksgrunnlaget:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Omformulering til <i>en representant fra de private-ideelle</i></li><li>- Bergen kommune kan stille med <i>2 representanter</i> i en arbeidsgruppe</li><li>- Statsforvalteren har ikke kapasitet til å delta fast i arbeidsgruppen, men kan stille som samtalepartner og inviteres med inn ved behov.</li><li>- Et ønske om at en av de kommunale representantene er tilknyttet KS sitt kommunedirektørutvalg (KDU) i Vestland, og at representant fra spesialisthelsetjenesten er tilknyttet regionalt beredskapsutvalg.</li></ul> <p><i>Vedtak:</i></p> |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|



|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|--------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <p>SSU støtter SSE sin anbefaling i saken, med endringene over, og ber:</p> <p>1) Spesialisthelsetjenesten og kommunene om å finne representanter til ei arbeidsgruppe med ovennevnte mandat (saksgrunnlaget) og følgende sammensetning:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fem kommunale representanter (to fra OU Bergen, og en fra hvert av de andre områdeutvalgene). Det er et ønske om at en av de kommunale representantene er tilknyttet KS sitt kommunedirektørutvalg (KDU)</li><li>- Tre representanter fra Helse Bergen. Det er et ønske om at representant fra spesialisthelsetjenesten er tilknyttet regionalt beredskapsutvalg.</li><li>- En representant fra de private-ideelle organisasjonene</li></ul> <p>Gruppen kan utvides med nødvendig kompetanse, og Statsforvalteren i Vestland kan kobles på ved behov. Frist for å melde inn representanter til SSE: 28. mars.</p> <p>2) SSE om å kalle inn og planlegge for første møte i arbeidsgruppen.</p> <p>3) Arbeidsgruppen om å orientere om hvilke områder de prioriterer å arbeide med i neste SSU-møte (juni 2025) og deretter gi råd til SSU om videre organisering av arbeidet i påfølgende SSU-møte (oktober 2025).</p> |
| <b>03/25</b> | <p><b>Vedta handlingsplan for 2025-2026</b></p> <p>Gjennomgang ved SSE om status på tiltakene som er på handlingsplanen.</p> <p>SSU ba om at arbeidsgruppen for revisjon av særavtale til tjenesteavtale 7; LIS1, må orientere om status og videre arbeid i neste SSU-møte.</p> <p><i>Vedtak:</i><br/>SSU vedtar handlingsplan for 2025-2026 slik den foreligger.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <b>04/25</b> | <p><b>Orientering om ny prehospital plan</b></p> <p>Orientering ved Eivind Hansen om ny prehospital plan i Helse Bergen. Planen blir sendt ut på høring til partene i helsefelleskapet i disse dager.</p> <p>I møtet kom det innspill om at den opprinnelige høringsfristen på ti uker er for kort for å rekke politisk behandling i kommunene. Fristen vil derfor bli utvidet. (Oppdatering etter møtet: Planen ble sendt ut til kommunene fredag 14. mars).</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>05/25</b> | <p><b>Møteplan for 2026</b></p> <p>Forslag til møtedatoer for strategisk samarbeidsutvalg og områdeutvalgene for 2026.</p> <p><i>Vedtak:</i><br/>Strategisk samarbeidsutvalg slutter seg til forslag til møteplan for 2026.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>06/25</b> | <p><b>Vedta tildeling av samhandlingstilskudd</b></p> <p>Innledning ved Trond Egil Hansen (leder av søknadskomiteen) om prosess og innstilling.</p> <p>Diskusjon i møtet:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ SSU takket søknadskomiteen for et veldig godt arbeid.</li><li>○ SSU ber prosjektene om å prioritere rask oppstart av arbeidet, og ønsker løypemelding fra prosjektene innen desember 2025.</li></ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |



|              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|              | <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Det var enighet om å dele alle søknadstekstene med representantene i SSU.</li> <li>○ Søknadskomiteen har ikke laget en prioritert rekkefølge på prosjektene som ikke fikk støtte i denne omgang. Det er rom for å arrangere ny søknadsrunde til høsten om det blir behov for det.</li> <li>○ Viktig at prosjekter som ikke får støtte i denne omgang oppfordres til å søke til neste frist.</li> <li>○ Prosjekter som er planlagt over flere år vil ikke automatisk få tilskudd til neste år, men må vise til resultater.</li> </ul> <p><i>Vedtak:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SSU gir sin tilslutning til søknadskomiteens anbefaling og innstilling av søknader.</li> <li>• SSU ber videre om at SSE i samarbeid med søknadskomiteen følger opp følgende:             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Alle søkere får tilsendt informasjon om hvorvidt man har fått tildelt støtte eller ikke (utført 14.03.2025)</li> <li>○ Prosjektene som tildeles tilskudd blir presentert på saman.no (utført 14.03.2025)</li> <li>○ Prosjektene må prioritere rask oppstart, og sende løypemelding til SSU senest innen desember 2025.</li> <li>○ Prosjektene blir presentert i SSU innen sommeren 2026 med fokus på: Hvilke effekter har tilskuddet bidratt til å oppnå?</li> </ul> </li> </ul> |
| <b>07/25</b> | <p><b>Oppsummering og evaluering av partnerskapsmøtet 2025</b></p> <p>Det neste partnerskapsmøtet blir arrangert 12. februar 2026. SSE sender ut plassholder i kalendrene til de faste deltakerne (utført 14.03.2025).</p> <p><i>Vedtak:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• SSU følger opp temaene som kom frem i partnerskapsmøtet i gjeldende handlingsplan, og ønsker i tillegg at et forventningsbrev til Helsedirektoratet inngår som en årlig aktivitet i helsefellesskapet.</li> <li>• SSU tar saken til orientering, og bruker innspillene fra årets partnerskapsmøte med inn i planleggingen av neste års møte.</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>08/25</b> | <p><b>Eventuelt</b></p> <p>Ingen saker meldt.</p> <p>Leder og nestleder i SSU skal etter forespørsel lage video til Helsekonferansen 2025 om rekrutterings- og samhandlingstilskuddet i vårt helsefellesskap.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |