



# Utviklingsplan 2022-2035





Akutt indremedisin



Kirurgi – utvalgte områder



Geriatrisk behandling

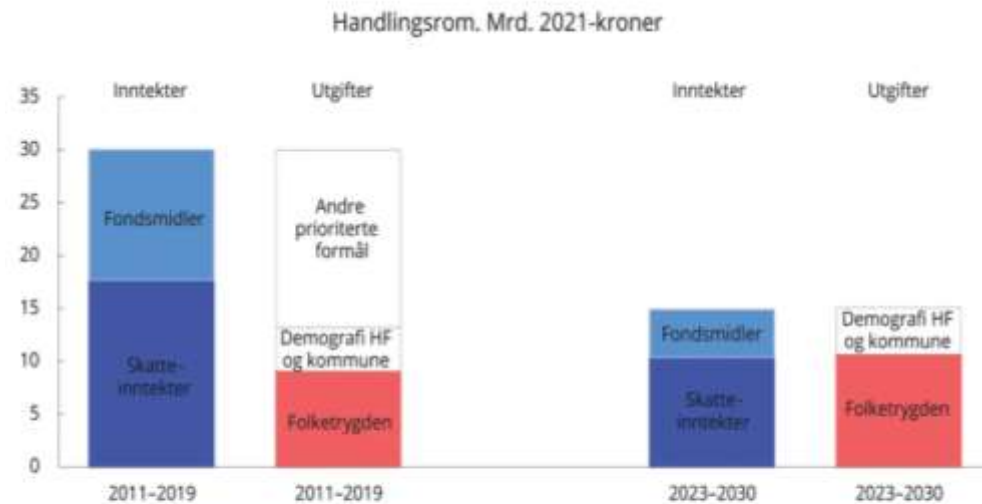
Lokalsykehus i indremedisin for 147 000



Stort akuttisykehus

## Redusert handlingsrom:

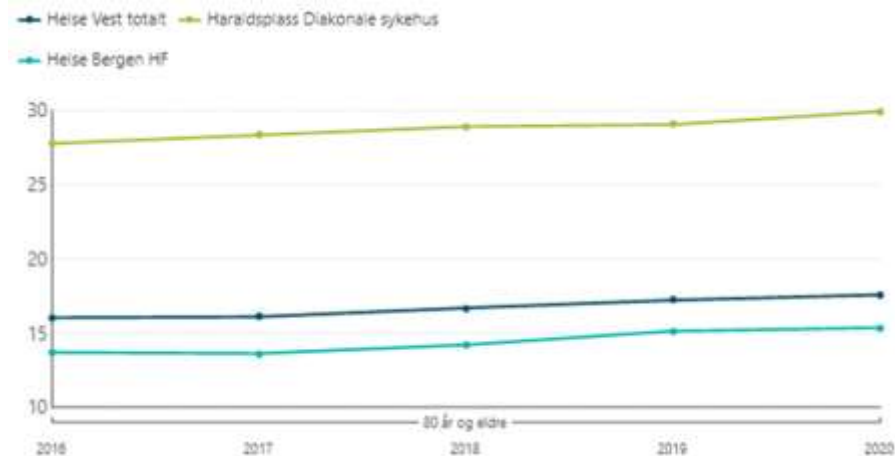
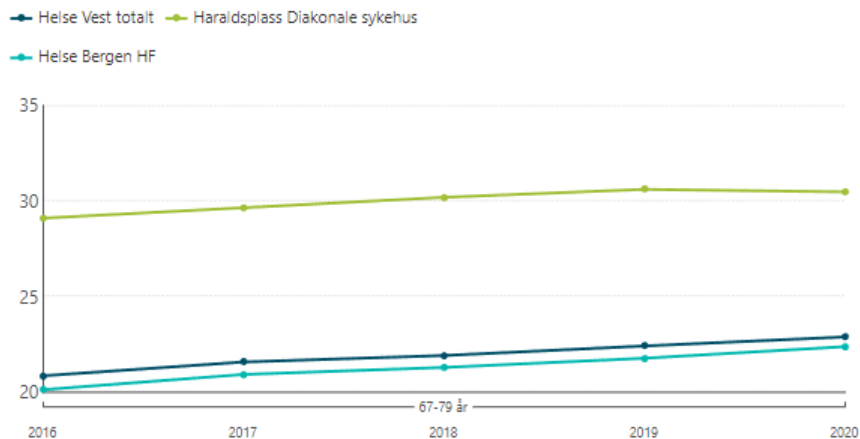
«Det er et ubetinget gode at vi lever lenger. Det er et tegn på at vi har lykket med å skape gode og trygge levevilkår. Samtidig blir det relativt sett færre i arbeidsdyktig alder til å ta hånd om pleietrengende og eldre, og til å skape verdiene som skal betale for økende utgifter til folketrygden og helse- og omsorgstjenester.»



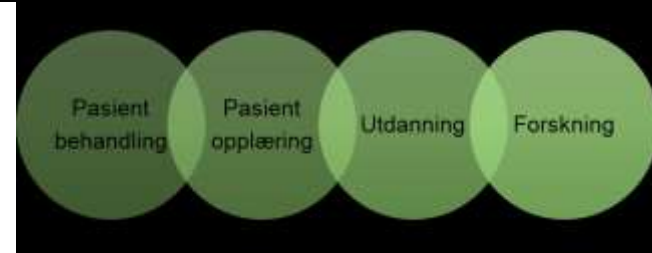
Figur 1.6 Anslått årlig vekst i strukturelle skatte- og avgiftsinntekter, vekst i bruk av olje- og fondsinntekter, folketrygden og demografidrevne kostnader i helseforetakene og kommunesektoren. Mrd. 2021-kroner

Kilde: Finansdepartementet.

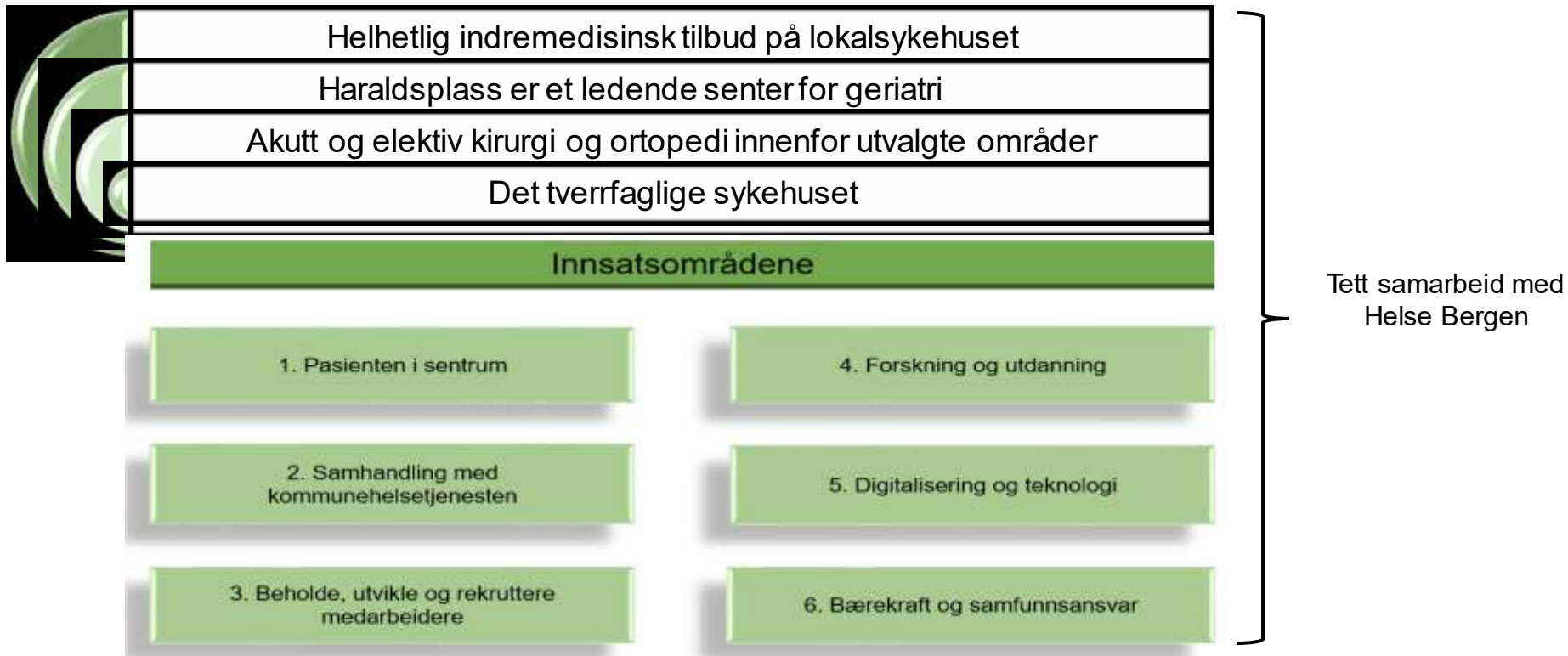
## Demografi



- Sett opp mot de andre i Helse Vest har vi en større andel eldre blant de innlagte pasientene våre, både i aldersgruppen 69-79 og 80 og eldre.
- Dette preger også framskrivingene



## Våre strategiske satsningsområder



Våre satsningsområder

## *Helhetlig indremedisinsk tilbud på lokalsykehuset*

- Pasientene får et tverrfaglig tilbud innen akutt indremedisin
- Effektiv og helhetlig akuttbehandling med fremskutt kompetanse i akuttmottak
- Gir god oppfølging av pasienter med akutte og kroniske tilstander
- Robuste fagmiljøer innen bredden av indremedisin



Våre satsningsområder

## *Haraldsplass er et ledende senter for geriatri*

- Videreutvikle akuttgeriatri og slagbehandling som sentral del av indremedisin
- Geriatri er integrert i alle aktuelle pasientforløp
- Profilert tverrprofesjonell satsing på demens, ortogeriatri og gastrogeriatri
- Øke antall geriatriske utredninger av funksjonstap, falltendens og legemiddelproblem
- Utdanne og videreutdanne relevante yrkesgrupper innen geriatri og slagbehandling



Våre satsningsområder

## *Akutt og elektiv kirurgi og ortopedi innenfor utvalgte områder*

- Bruker moderne behandlingsformer og teknologi i hele pasientflyten
- Har attraktive fagmiljøer innen alle våre utvalgte fagområder
- Pasienter behandles på riktig behandlingsnivå
- Haraldsplass sitt behandlingstilbud er godt kjent hos befolkning og samarbeidspartnere





## Våre satsningsområder

### Det tverrfaglige sykehuset

- Oppdager vi at pasienten har flere diagnoser enn først antatt, møter vi pasienten med sykehusets helhetlige tilbud. Det som ikke skal løses på Haraldsplass, legger vi videre plan for.
- Sykehuset har kompetente støtte- og stabstjenester til å understøtte sykehusets behandlingstilbud
- Alvorlig syke pasienter blir behandlet på intensivavdelingen etter beste praksis
- Pasienter får ivaretatt sine fysiske, psykiske, åndelige og sosiale behov
- Pasienter med utfordringer innen rus og psykiatri blir godt ivaretatt, og vi tar ansvar for å sikre videre oppfølging av pasientens helse



# Utviklingsplan 2022 – 2035

## Innsatsområdene

1. Pasienten i sentrum

2. Samhandling med  
kommunehelsetjenesten

3. Beholde, utvikle og rekruttere  
medarbeidere

4. Forskning og utdanning

5. Digitalisering og teknologi

6. Bærekraft og samfunnsansvar

# 1. Pasienten i sentrum

*MÅL: Pasientene deltar aktivt i behandlingen og opplever mestring gjennom pasientforløpet*

Hvordan:

- Vi har tilpasset opplæring og god kommunikasjon med pasienten for å sette pasienten i stand til å opparbeide kompetanse om egen sykdom og for at vedkommende kan delta aktivt i egen behandling
- Øke bruken av Lærings- og mestringssenteret (LMS)
- Hovedpårørende har tilbud om å delta på relevante arenaer
- Brukerrepresentanter med relevant kompetanse skal være en sentral del av tjenesteutviklingen
- Våre medarbeidere skal øke kunnskap om pasienter med demens for å være et demensvennlig sykehus

*MÅL: Sykehuset har god pasientsikkerhetskultur og leverer gode resultater på kvalitetsmålinger*

Hvordan:

- Det er åpenhetskultur og faste møtepunkter om feil og forbedringsmuligheter, og medarbeidere melder uønskede hendelser
- Vi skal arbeide forebyggende for å unngå feil
- Simulering brukes aktivt som forbedringsverktøy
- Tilbakemeldinger fra pasienter og pårørende legges til grunn i forbedringsarbeid

## 2. Samhandling med kommunehelsetjenesten

*MÅL: Pasienten får rett hjelp på riktig nivå og opplever sømløse overganger*

Hvordan:

- Primærhelsetjenesten og sykehuset samarbeider om best mulige pasientforløp
- Haraldsplass er en innovativ aktør i Helsefellesskapet
- Øker gjensidig kunnskap om tjenestetilbud på sykehuset og i primærhelsetjenesten
- Våre medarbeidere er tilgjengelig for rådgivning til primærhelsetjenesten
- Systemer for å melde feil skal integreres elektronisk med primærhelsetjenesten
- Vi tilbyr poliklinisk spesialisthelsetjeneste utenfor sykehuset, for eksempel Nordhordland Helsehus



### 3. Beholde, utvikle og rekruttere medarbeidere

*MÅL: HDS beholder, utvikler og rekrutterer kompetente medarbeidere*

Hvordan:

- Vi legger til rette for mer fleksibilitet i ansattes ulike livsfaser
- Arbeidsmiljøet er inkluderende og mangfoldig
- Kontinuerlig medarbeideroppfølging og kompetanseutvikling for alle medarbeidere
- Profesjonell rekruttering og opplæring av alle yrkesgrupper, med faste hele stillinger

*MÅL: På HDS jobber vi i team med felles mål og lagfølelse*

Hvordan:

- Alle medarbeidere er like viktig på «Team Haraldsplass»
- Alle behandler hverandre med respekt, ærlighet og vennlighet, og framsnakker hverandre
- Medarbeidere har tillit til hverandre, og ledere og medarbeidere har gjensidig tillit til hverandre

## 4. Forskning og utdanning

*MÅL: Robuste forskningsgrupper som bidrar med klinisk relevant forskning*

Hvordan:

- Pasientmedvirkning skal være en naturlig del av forskningsaktiviteten og bidra til å gjøre den klinisk relevant og nyttig for pasientene
- Vi er en attraktiv arbeidsplass for dem som vil forske, med mulighet for å kombinere klinikk og forskning for flere yrkesgrupper
- Avsette tid, og sikre tilgang på litteratur, datafangst, biobank og utstyr
- Forskningsresultater brukes til å utvikle pasientbehandlingen
- Vi har godt forskningssamarbeid med relevante nasjonale og internasjonale aktører, og har aktiv forskningsformidling av pågående forskning

*MÅL: HDS er et foretrukket utdannings- og praksissted*

Hvordan:

- Vi rekrutterer gode kandidater under utdanning på Haraldsplass, og har tett samarbeid med utdanningsinstitusjonene for å sikre arbeidslivsrelevante utdanninger
- HDS er arena for tverrprofesjonelt samarbeid og ferdighetstrening mellom studenter/kandidater fra ulike profesjoner
- HDS er lærebedrift for fagarbeidere
- Utdanning er integrert i all vår virksomhet

## 5. Digitalisering og teknologi

**MÅL:** Tettere oppfølging av pasienten ved hjelp av digitale verktøy

Hvordan:

- Tilby avstandsoppfølging til egnede pasienter som mestrer teknologi
- Bruke digitale verktøy for å dekke pasienten og pårørendes informasjonsbehov
- Det pasienten selv kan gjøre digitalt skal pasienten settes i stand til å gjøre selv



**MÅL:** Vi har brukervennlige løsninger og medarbeidere med høy digital kompetanse

Hvordan

- Arbeide for én felles klinisk arbeidsflate med sanntidsinformasjon og standardiserte arbeidsprosesser som er tilpasset arbeidshverdagen
- Vi har løsninger som sikrer at nødvendig informasjon er tilgjengelig for medarbeiderne uavhengig av sted og digital flate
- Vi håndterer informasjon i tråd med personvern og informasjonssikkerhet
- Manuelle repeterende prosesser er erstattet av teknologi og integrasjoner der det er mulig

## 6. Bærekraft og samfunnsansvar

*MÅL: HDS har bærekraftig drift og er bevisst vårt samfunnsansvar*

Hvordan:

- FNs bærekraftsmål ligger til grunn for vår sykehusdrift
- Miljøavtrykket til sykehuset skal reduseres betydelig
- Vi har akuttmedisinsk beredskap ved større hendelser gjennom beredskapsplaner med Helse Bergen
- Vi tar et større samfunnsansvar for sårbare grupper





Tilbakemeldinger, innspill og drøftinger?