

«FELLES UTVIKLINGSPLAN FOR SAMARBEID OG SAMHANDLING.»

Samarbeidsutvalet Nordhordland | Prosjektleder Odd Ivar Øvregård

Prosjektmål

- **Utarbeide ein felles utviklingsplan for samarbeid og samhandling mellom kommunane og spesialisthelsetenesta i Helse Bergen sitt føretaksområde.**
- **Etablere «HELSEFELLESKAP»**
Dette er ei tinging som helseføretaka skal følge opp og levere på.
- **FRAMLEGG TIL PLAN MEDIO DESEMBER 2020**
- **FERDIG VEDTEKEN OG SIGNERT PLAN MAI – JUNI 2021**

ETABLERING AV PROSJEKTET

- Prosess starta med «Samhandlingspiloten»
- Samarbeidsutvala samde om etablere utviklingsprosjekt i HB området
- Prosjektleder Odd Ivar Øvregård tilsett
- Etablerte styringsgruppe - utvida kontaktutval (KU)
- Leder styringsgruppa Randi-Luise Møgster
- Prosjektdirektiv vedteke
- Gjennomgang av grunnlagsdokument, evalueringar, styringsdokument, nasjonale og lokale føringar m.m.

PREMISSAR / INNHOLD I PROSJEKTET

- Utviklingsplan skal peike ut ønskja utvikling/retning for samarbeid/samhandling og kva strategiar og tiltak som er nødvendige for å møte framtidens utfordringar og behov.
- Planen skal mellom anna utgreie og foreslå tiltak knytt til områda:
 - overordna strategisk grunnlag
 - **struktur og organisering**
 - **kompetanse**
 - **heilskaplege tenester**
 - **samhandlingsleiing -og kultur**
 - **brukarmedverknad**

HELSEFELLESSKAP

- **Prinsipp som helsefellesskapa skal bygge på:**

- En tydelegare samarbeidsstruktur.
- Betre felles planlegging.
- Auka samordning.
- Betre prosessar for vedtak/avgjer.
- Tydelege prioriteringar:
 - • Barn og unge
 - • Personar med alvorlege psykiske lidingar og rusproblem
 - • Skrøpeleg eldre
 - • Personar med fleire kroniske lidingar
- Felles forståing av den verkelege no-situasjonen

INTERESSENTAR / PARTAR

Det er fire partar / hovudinteressentar

- Brukarane
- Spesialisthelsetenesta - Helse Bergen
- Spesialisthelsetenesta - Private / Ideelle institusjonar
- Kommunane i opptaksområdet.

GJENNOMFØRINGSFASA

- TO HOVUDPILARAR

- DIALOG OG INNSPELPROSESS

- Mål :

- Informere om prosjektet
 - Få innspel, synspunkt, idear, avklaringar
 - Strategisk for vidare handsaming hjå parten

- ARBEIDSGRUPPER

- MÅL

- Partsamansett.
 - Arbeid med, og vurdering av, modellar og løysingar

ARBEIDSGRUPPENE

- **Arbeidsgruppe 1 skal utgreie «Organisering av, og rolle og funksjon til toppleiar møtet»**
 - I departementet / KS sin modell vert dette kalla partnarskapsmøtet. Det er ønskeleg at representasjonen her er forankra i leiinga nærast mogleg dei som møter i dette organet.
- **Arbeidsgruppe 2 skal utgreie «Organisering av, og rolle, mynde og funksjon til SU»**
 - I departementet / KS sin modell vert dette kalla Strategisk samarbeidsutval. Det er ønskeleg at representasjonen her er forankra i strategisk leiing / drift, nærast mogleg dei som møter i dette organet.
- **Arbeidsgruppe 3 skal utgreie: «Organisering / oppdeling av, og rolle og funksjon til, fagleg samarbeid.»**
 - I departementet / KS sin modell vert dette kalla Fagleg samarbeidsutval. Det er ønskeleg at representasjonen her er forankra i det faglege miljøet. Ein frå spesialisthelsetenesta bør vere forankra i fagområdet rus/psykiatri.

Fastlegane / Tillitsvalde / Vernetenesta

- For arbeidsgruppe 2 og 3 vert det føresett at det vert etablert ein systematisert dialog med fastlegane gjennom at det vert etablert ei felles referansegruppe for fastlegane. Denne gruppa må ha høve til å kome med innspel i prosessen og det må gjennomførast høyringsmøte.
- Dialog med tillitsvalte og vernetenesta må sikrast gjennom dei ordinære dialogmøta.