

Referat for SSU møtet 22.sept. 2023

| | |
|----------------------|---|
| Sted | Finstuen, Bikuben |
| Møteleder | Ørjan Raknes Forthun |
| Til stede | <p>Kommunehelsetjenesten: Ørjan Raknes Fortun (OU Nordhordland), Trond Egil Hansen (OU Bergen), Kjersti Nordanger (OU Voss), Johnny Breivik (OU Bergensregionen), Belén Birkenes, (erstatte Mads Hagebø)</p> <p>Spesialisthelsetjenesten: Randi-Luise Møgster, Linn Dale Bergsma, Hans Olav Instefjord (Helse Bergen), Rebekka Ljosland (Haraldsplass Diakonale sykehus), Janiche Buanes Heltne (de private ideelle innen psykisk helsevern)</p> <p>Brukerrepresentanter: Bjørn Sivertsen, Jan Elvøy, Lars Jørgen Haugland, Ida Nordvik</p> <p>Observatører med tale- og forslagsrett: Hilde Ystanes (KS), Grete Wold (fastlege) Eystein Hauge (kommuneoverlege), Bjørg Merete Hjallen (Legeforeningen)</p> <p>Samarbeidssekretariatet (SSe): Anne Kvalheim, Kenneth Nodeland, Reidun Braut Kjosås, Trude Hjortland, Kathrin Sætren Omland, Ann Kristin Fagerbakke</p> |
| Observatør sak 32-23 | Linda Haugland (Brukerutvalget spesialisthelsetjenesten) Eli Sjo (Hørselshemmedes Landsforbund, Vestland) |
| Forfall | Elena Sandgathe (SSe) |

| | Saker |
|-------|--|
| 21/23 | <p>Godkjenning av innkalling og saksliste</p> <p><u>Vedtak</u> Innkalling og saksliste godkjennes. En sak til eventuelt meldes fra Bergen kommune.</p> |
| 22/23 | <p>Godkjenning av referat fra møte 01.06.23</p> <p><u>Vedtak</u> Referat godkjennes uten kommentarer.</p> |
| 23/23 | <p>Overordna strategi Helsefellesskapet i Bergensområdet; Oppfølging av sak 15/23 - status v/arbeidsgruppeleder Randi-Luise Møgster <i>Mål 1 - Utvikle strategiske mål for helsefellesskapet</i></p> <p>Bestillingen fra Partnerskapsmøtet om å etablere arbeidsgruppe for opprettelse av et felles strategidokument for helsefellesskapet som speiler nye nasjonale føringer med prioritering av sårbare målgrupper og felles planlegging og styring av helsetjenester må innfris før 15.02.24.</p> <p>Arbeidsgruppe ledet av Randi-Luise Møgster er nedsatt og vil ha tre møter gjennom høsten. Digital spørreundersøkelse "Felles overordna strategi for helsefellesskapet i Bergensområdet"</p> |

| | |
|-------|---|
| | <p>er sendt alle partnere i fellesskapet med anmodning om å gi innspill. Utvidet <i>svarfrist</i> 03.10.23.</p> <p>SSe systematiserer og sammenfatter innspillene og overleverer disse samlet til arbeidsgruppen.</p> |
| 24/23 | <p>Møteplan 2024</p> <p><u>Vedtak</u> Møteplanen vedtas slik den foreligger. SSe kaller inn via outlook til møtene i SSU og OUene snarlig.</p> |
| 25/23 | <p>Avklaring og forberedelse til årlig gjennomgang av avtaleverket. Presentasjon av revidert veileder av v/ Rolf J. Windspoll, Helsedirektoratet via Teams</p> <p>Se vedlagte PP-presentasjon benyttet av Rolf Windspoll i møtet.</p> <p>Spørsmål fra SSU: Hvilken frihetsgrad har vi i vårt helsefellesskap til organisering av avtaleverket?</p> <p>Svar: Så lenge de 13 lovkravene i Lov om kommunale helse- og omsorgstjenester m.m. § 6-1 og Lov om spesialisthelsetjenesten m.m. §2-1 e, er ivaretatt er det stor frihet for helsefellesskapene til hvordan man velger å rigge avtaleverket, og på hvilke områder helsefellesskapet ønsker å inngå avtaler utover disse. Windspoll understreker viktigheten av at avtaleverket skal fungere for oss i vårt helsefellesskap.</p> <p>Mal for gjennomgang av avtaleverket (Vedtatt av samarbeidsutvalgene 2015) legger opp til følgende kriterier for den årlige gjennomgangen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Er det kommet krav om revisjon? 2. Er det nasjonale og lokale føringer som utløser revisjonsbehov? 3. Er det samarbeidsavtaler som må fornyes <p>Konklusjoner:</p> <p>a) På spørsmål fra SSe om SSU ser behov for å endre kriteriene i mal for årlig gjennomgang av avtaleverket svarer SSU:</p> <ul style="list-style-type: none"> - De tre spørsmålene fungerer og kan benyttes som også videre når sak om årlig gjennomgang av avtaleverket skal behandles. - SSU ønsker at avtaleverket skal være robust og utformes slik at det står seg over tid. Tilhørende retningslinjer krever andre og enklere prosesser ved behov for endring enn en avtale og må derfor benyttes der det er hensiktsmessig. <p>b) Som svar på spørsmålet fra SSe om prinsipper og prosesser for å sikre oppdaterte felles retningslinjer knyttet til avtaleverket, vises det til at ledere og nestledere i OUene må ta et</p> |

| | |
|-------|---|
| | <p>ansvar for dette i samarbeid med SSe.</p> <p>- SSU ber samarbeidssekretariatet om å sende ut en formell forespørsel til avtalepartnerne om det foreligger krav om revisjon av eksisterende avtaler. Se informasjon i pkt. 10, i Overordna samarbeidsavtale og tenesteavtale 1, om <i>avtaleperiode, revisjon og oppseiing</i>.</p> <p>- SSU understreker viktigheten av å sikre brukere og fastleger i avtaleverket</p> <p>- SSe minner om vedtak i sak 11/22 som vil bli tatt med videre og innlemmet i SSU saken i november om årlig gjennomgang av avtaleverket. SSU vedtok da å sette ned en partssammensatt arbeidsgruppe som skulle gå gjennom avtaleverket for å vurdere behov for oppdatering/endring/justering.</p> |
| 26/23 | <p>Samarbeid med utdanningssektoren - oppfølging av sak 14/23.</p> <p>Til pkt.2 i forslag til vedtak: Viktig å sikre det kommunale perspektivet i det Regionale samarbeidsorganet for utdanning. Kompetanseforum Vestland blir nevnt som et aktuelt fora å se til. Bør det kobles til helsefelleskapet?</p> <p><u>Vedtak</u></p> <p>1. SSU ved Randi-Luise Møgster og Rebekka Ljosland sender en formell henvendelse til Regionale samarbeidsorganet for utdanning (RSU), med spørsmål om RSU kan suppleres med leder eller nestleder fra SSU i de fire Helsefelleskapene i Helse Vest, det betyr fire kommunale representanter møter sammen i det regionale organet.</p> <p>2. Helsefelleskapet i Bergensområdet inviterer øverste ledelse fra HVL, VID, UIB og Fylkeskommunen (Fagskolen og videregående utdanning) til to åpne dialogmøter i forbindelse med SSU møter gjennom året.</p> |
| 27/23 | <p>Etablere faglige samarbeidsutvalg (FSU) - oppfølging av sak 16/23</p> <p><u>Vedtak</u> : SSU støtter anbefaling til oppstart slik den er skissert under</p> <p>- FSU Barn og unge.</p> <p>a) SSe kontakter fastlegerepresentantene i helsefelleskapet for en vurdering om noen av de deltar i arbeidsgruppen for oppstart av FSU barn og unge. Det vises til Retningslinje for deltakelse og representasjon i Helsefelleskapet i Bergensområdet pkt. 3.2.1 om Fastlegerepresentasjon.</p> <p>b) Ungdomsrådet i Helse Bergen og Bergen kommune oppnevner en brukerrepresentant hver. SSe bidrar til dette.</p> <p>c) SSe kaller inn til første møte så snart alle representanter er meldt inn.</p> <p>d) Lederskap velges i første møte.</p> <p>-FSU Psykisk helse og rus.</p> <p>Referansegruppe/arbeidsgruppe må suppleres med brukerrepresentant(er). SSe vil ta kontakt med arbeidsgruppen om dette. Det vises her til Retningslinje for deltakelse og representasjon i Helsefelleskapet i Bergensområdet pkt 3.2.2 Brukerrepresentasjon</p> |

-FSU Skrøpelige eldre.

SSU vedtok oppstart av FSU Skrøpelige eldre i møtet (22.sept. 2023).

a) SSe kontakter fastlegerepresentantene i helsefellesskapet for en vurdering om noen av de deltar i oppstart av FSU skrøpelige eldre. Det vises i den sammenheng til [Retningslinje for deltakelse og representasjon i Helsefellesskapet i Bergensområdet pkt. 3.2.1 om Fastlegerepresentasjon](#)

b) Brukerutvalget ved Haraldsplass sykehus, og kommunene i Bergensregionen oppnevner en brukerrepresentant hver. SSe bidrar til dette.

c) SSe ber om at det oppnevnes en kommunal representant fra hvert av de fire områdeutvalgene, samt at spesialisthelsetjenesten oppnevner sine representanter.

d) SSe kaller inn til et første møte så snart representantene er meldt inn.

e) Lederskap velges i første møte.

Sammensetting av faglige samarbeidsutvalg (FSU) følger som hovedregel de prinsipper for representasjon som ligger i Overordna samarbeidsavtale og tjenesteavtale 1. Jf. pkt. 5.4. Retningslinje for deltakelse og representasjon i Helsefellesskapet i Bergensområdet supplerer overordna avtale og legges ved referatet.

SSe kaller inn til oppstartsmøte.

SSe utarbeider felles notat med bakgrunn og ramme for arbeidet med etablering av helsefellesskapets faglige samarbeidsutvalg. Notatet vil bli sendt representantene i de ulike arbeidsgruppene i forkant av første møte.

28/23

Aktuelle saker fra medlemma i Helsefellesskapet i Bergensområde
(fast sak på saklisten jf. Sak 19/23)

Helse Bergen

- Prehospital plan; presentasjon av prosjektplan, godkjenning av mandat og deltakere

Saksinnmelder ber om støtte til prosjektplan og prosess rundt oppnevning av representanter til styring- og prosjektgruppe. Haraldsplass Diakonale sykehus (HDS) ber om at det også tas med en fagperson fra HDS i prosjektgruppen.

Sak fra kommuneoverlegene ved Eystein Hauge (se vedlagt notat)

- Det vises til sak fra OU-runden om samarbeid mellom Barne- og ungdomsklinikken (BUK) og Legevaktene. Hauge viser til saken som et eks. på hvordan valg av narrativ får betydning for hvordan et initiativ kan oppleves. Valg av ord, vendinger og perspektiv kan både bidra til å hemme og fremme samhandling. Eks. på uheldig ordvalg er: «pasienter blir snudd», «unødvendige innleggelser», «konfereringsplikt», osv.

Hauge påpeker at det må være et mål for alle at vi sikrer gode forhold for primærlegene - bemanning og innretning i spesialisthelsetjenesten betyr mye i den sammenheng. Eks. at muligheten for konferering gjøres tilgjengelig, at konfereringsmulighet kveld/helg økes i takt med behov for konsultering, øke antall digitale konfereringsrom, døgnbemannet samhandlingstelefoner, samkonsultasjon der det er mulig, osv.

Det vises til at Haraldsplass har en godt fungerende samhandlingstelefon, men for et stort sykehus med så mange spissede funksjoner, må Helse Bergen rigge en hensiktsmessig

| | |
|-------|---|
| | <p>ordning. Dette jobbes det med i Mottaksklinikken.</p> <p>Det foreslås at SSU utformer en uttalelse om viktigheten av at vi i helsefelleskapet jobber med språk, tone, ordvalg, begrep som skaper narrativer som fremmer samhandling og samarbeid.</p> <p>.....</p> <p>Kampanjen <u>“Kloke valg”</u>:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kampanje som har pågått over 5 år og som omhandler de valg som innebærer at man ikke iverksetter behandling. Se lenke. Forslaget fra Hauge er at noen som har jobbet med kampanjen inviteres til å holde et innlegg for SSU i et senere møte. Jesper Blinkenberg, (spesialist i allmenn medisin og senterleder ved Nasjonalt kompetansesenter for legevaktsmedisin, UIB) eller Stefán Hjörleifsson (Førsteamanuensis, undervisningsleder og leder for Gruppe for helsetjenesteforskning) foreslås. <p>Kommentarer fra SSU</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dette faller godt inn i felles arbeid med prioritering og felles planlegging og forslaget støttes. SSU har det overordne strategiske ansvar for helsefelleskapets prioritering - Fra brukerperspektivet minnes det om at vi må huske pasienten og tilrettelegge for samvalg. <p><u>Vedtak</u></p> <p>Setter dette opp som forslag til tema på et senere SSU møte.</p> <p>Sak fra Ørjan Raknes</p> <p>Utfordringer knyttet til rekruttering og økonomi på et overordnet nivå påvirker avtalt og lovfestet samhandling. Hvordan kan SSU legge føringer på et strategisk nivå for å sikre god samhandling, når forutsetningene for samarbeidet brister?</p> <p>Kommentarer fra SSU:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Det viktige er å varsle om endring som kan ha konsekvenser for samhandlingsparter. Det viktigste er altså å belyse konsekvensene av eventuelle endringer. - Det minnes om at forbedring ikke nødvendigvis er en forbedring hvis oppgaven bare flyttes over på noen andre. <p>SSU foreslår at det innføres et punkt på sakslistene til OUene som omhandler orientering fra partene, og der ett av målene er at kommuner og foretak tidlig informerer om endringer som utredes eller planlegges og hvilke konsekvenser endringene vurderes å ha for samarbeidspartnere.</p> |
| 29/23 | <p>Rolle, funksjon og ledelse av Samarbeidssekretariatet</p> <p>Notat som gir en beskrivelse av rolle, funksjon og ledelse i samarbeidssekretariatet utover det som er nedfelt i Overordnet samarbeidsavtale og tenesteavtale1.</p> <p><u>Vedtak:</u></p> |

| | |
|-------|--|
| | SSU tar notatet til orientering. |
| 30/23 | <p>Status arbeid med Partnerskapsmøte 2024 Helse Bergen er arrangør. Møtet avholdes på Hotell Terminus 15.02.2024. Utkast til program presenteres i neste SSU-møte. Før det er det ønskelig med innspill fra områdeutvalgene.</p> <p>SSE viste til punkter i evaluering av forrige partnerskapsmøte, samt innspill fra enkelte representanter i områdeutvalgene om at det var ønsket fra noen av kommunalsjefene, at kommunalsjefene skulle inviteres inn i Partnerskapsmøtet.</p> <p>SSU besluttet ingen endringer i målgruppe for Partnerskapsmøtet.</p> <p>KS minnet om at Nasjonal helse- og samhandlingsplan som erstatter Nasjonal helse- og sjukehusplan 2020–2023 skal ferdigstilles desember 2023. og at innholdet i denne blir viktig for programmet i Partnerskapsmøtet. Det kan være en idé å invitere inn noe som kan presentere innhold og tankegodt i ny nasjonal plan i Partnerskapsmøtet 15.02.</p> |
| 31/23 | <p>Status handlingsplan 2023 Punkt 5 i handlingsplanen: SSU støtter at evalueringsgruppen utvides med en fastlege representant. SSE kaller inn til møte med fastlege representantene i OUene og SSU, som drøfter og peker ut en fastlege til dette arbeidet.</p> |
| 32/23 | <p>Bruker og frivillighetens rolle i helsetjenesten</p> <p>Frivilligheten skal ha en større rolle i helsetjenesten i fremtiden. Hvordan kan dette ivaretas på et strategisk nivå på best mulig måte?</p> <p>Innlegg fra Bjørn Sivertsen, Eldrerådet. Hvordan legge til rette for at frivillighet kan bli et supplement i helsetjenesten? - Hva skal oppgavene være? - Hvordan rekruttere? - Hvordan organisere opplæring?</p> <p>Brukerrepresentantene viser til de 10 bud for finansiering av frivillighet. Ett av budene sier at frie midler er en forutsetning for langsiktig og forutsigbar organisering. Viktig å klargjøre ansvarsforholdene:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Organisering ○ Finansiering ○ Arbeidsgiveransvar <p>Kommentarer/spørsmål fra SSU: - Det fremstår som et dilemma at frivillighet kobles så tett til forpliktelsen. Hvis frivillige skal belønnes kan man ikke heller ansette de? Svar: Honorering gis til organisasjonen som sitter bak de frivillige. Den frivillige får ikke selv belønning/lønning. - Viktig sak. Det er viktig å ha med alle krefter i arbeidet.</p> |

| | |
|-------|--|
| | <p>- SSU takker brukerne i Helsefelleskapet for en god sak, og drøftet saken med utgangspunkt i to spørsmål;</p> <p>- Hvordan skal vi eventuelt få dette til i vårt område?</p> <p>- Er det dette vi skal prioritere og bruke ressurser på - nå?</p> <p>Ulike forslag som kom frem under drøftingen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kan vi inkludere tematikken i våre Tjenesteavtaler? Eks. tjenesteavtale 10 om forebygging? • Kan arbeidsgruppen for strategiarbeidet få mandat til å iverksette parallelle prosesser? Eks. sette i gang en prosess for å skaffe et innsiktsmateriale/ett kunnskapsgrunnlag til bruk for arbeidsgruppen? • Forslag om å gjøre noe for de «svake pasientgruppene» og det kan blant annet gjøres gjennom å styrke frivillighet og pårørendearbeid. Altså ta i bruk de som allerede er der og som ønsker å bidra. Har vi råd til å la være? Helsevesenet må kjenne til brukerorganisasjoner og det frivillige arbeidet. Det å styrke mestringsopplevelser, skape mening, er viktig og helsefremmende. <p><u>Vedtak</u></p> <p>Frivilliges rolle må inn som tema i den strategiske planen for Helsefelleskapet i Bergensområdet. Det må sikres brukerrepresentasjon i prosessen med å utarbeide strategiplan i Helsefelleskapet.</p> |
| 33/23 | <p>Eventuelt</p> <ul style="list-style-type: none"> - Bergen kommune påpeker at endringer i tjenester skal så tidlig som mulig informeres om til samhandlingspartnerne. Oppgaveoverføringer fra foretak til kommuner skal meldes via Helsefelleskapsstrukturen. Bergen kommune viser til sak der fengselstjenesten er blitt bedt om å ivareta LAR utdeling i helg. <p>Kommentar fra Helse Bergen: Saken det vises til er allerede fulgt opp internt.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Randi-Luise Møgster takker på vegne av SSU av Ørjan Raknes med blomster og lykkeønskninger på vegen videre. |